

Перечень используемых обозначений и сокращений

УР	– учебная работа
НР	– научная работа
ПР	– профориентационная работа
НИиИД	– научно-исследовательская и инновационная деятельность
НИР	– научно-исследовательская работа
НИРС	– научно-исследовательская работа студентов
ИВР	– идеологическая и воспитательная работа
УСРС	– управляемая самостоятельная работа студентов
ППС	– профессорско-преподавательский состав
ГНТП	– Государственная научно-техническая программа
БРФФИ	– Белорусский республиканский фонд фундаментальных исследований
УВО РБ	– учреждение высшего образования Республики Беларусь
БГУ	– Белорусский государственный университет
БГЭУ	– учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»
ГрГУ	– учреждение образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»
ФЭУ	– факультет экономики и управления ГрГУ
СНК	– студенческий научный кружок

1. Стратегическое видение развития специальности

Стратегическое видение развития специальности «Финансы и кредит» разработано в соответствии со следующими локальными нормативно-правовыми актами ГрГУ имени Янки Купалы:

- Стратегия учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» на 2021-2025 годы и на перспективу до 2030 года («СТРАТЕГИЯ ОПЕРЕЖАЮЩЕГО РАЗВИТИЯ»);

- Стратегия факультета экономики и управления учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» на 2021-2025 гг. и на перспективу до 2030 г.

Стратегии и перспективы их реализации представлены в рамках пяти взаимодополняющих направлений: Инновационно-восприимчивый университет, Смарт-университет, Университет устойчивого развития, Университет без границ и Личностно-ориентированный университет;

- Программа развития учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» до 2025 года;

- Стратегия цифровой трансформации учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» на 2021-2025 годы и на перспективу до 2030 года;

- Концепция практико-ориентированного образования в учреждении образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», утверждена приказом ректора 28.01.2015 № 66.

При разработке Стратегического видения развития специальности «Финансы и кредит» учтены положения следующих нормативно-правовых актов:

- Национальная Стратегия устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2035 года (протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 4 февраля 2020 г. № 3);

- Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021-2025 годы, утверждена Указом Президента Республики Беларусь 29.07.2021 № 292;

- Государственная программа «Образование и молодежная политика» на 2021-2025 годы;

- Стратегия развития государственной молодежной политики Республики Беларусь до 2030 года;

- Программа непрерывного воспитания детей и учащейся молодежи в Республике Беларусь на 2021–2025 годы.

Исследования рынка труда позволяют констатировать, что в Гродненском регионе имеется насущная потребность в специалистах, обладающих компетенциями в области финансово-кредитной деятельности, что позволит им:

- анализировать действие инструментов денежно-кредитной политики, эффективность организации денежного оборота, деятельность кредитно-финансовых организаций, их показатели; организовывать работу в сфере предоставления банковских и финансовых услуг на всех сегментах рынка;

- организовывать работу по составлению и исполнению бюджета, составлению и исполнению смет бюджетных организаций; обеспечивать организацию финансового контроля на всех стадиях планирования и исполнения бюджета;

- разрабатывать финансовую стратегию субъектов хозяйствования всех видов собственности; составлять финансовые планы субъектов хозяйствования, рассчитывать объемы денежных доходов и расходов субъектов хозяйствования и источники их финансирования; использовать методы финансового анализа, планирования и прогнозирования, финансового контроля в практике управления финансовым состоянием организации;

- рассчитывать собственные источники финансирования капитальных вложений и обосновать размеры привлекаемых ресурсов; составлять комплект финансовых расчетов к бизнес-плану и обосновать его реальность.

- организовывать работу по проведению мероприятий государственного контроля (надзора) и аудита в финансовой, бюджетно-налоговой, денежно-кредитной и валютной сферах;

- организовывать работу по страхованию, проводить оценку ситуации на страховом рынке, разрабатывать и применять правила страховой деятельности и системы перестрахования;

- выполнять профессиональные обязанности по расчету налоговой базы и налогов на основе действующего налогового законодательства и других нормативно-правовых актов о налогах и сборах, анализировать налоговое законодательство, сопоставлять положения отдельных норм, анализировать и оценивать налоговую нагрузку субъектов хозяйствования, а также налоговые риски участников налоговых отношений, осуществлять мероприятия по их снижению.

Формирование необходимых для такой деятельности компетенций предусмотрено образовательным стандартом специальности 1-25 01 04 «Финансы и кредит».

Основываясь на опыте работы выпускников экономического факультета в организациях Гродненского региона и отзывах нанимателей, деятельность факультета направлена на обеспечение эффективной адаптации к изменениям и требованиям внешней среды, поддержанию и развитию конкурентных преимуществ выпускников специальности 1-25 01 04 «Финансы и кредит» на рынке труда.

Таким образом, *стратегическое видение развития специальности «Финансы и кредит»* - подготовка конкурентоспособных на рынке труда специалистов в области финансово-кредитной деятельности, обладающих компетенциями, отвечающие потребностям инновационной экономики и регионального рынка труда, принципам устойчивого развития, доступности и инклюзии.

2. Задачи, на решение которых направлен план развития специальности

Факультет имеет значительный задел в подготовке экономических кадров, что облегчает реализацию настоящей программы.

Задачи по набору абитуриентов решаются в ходе профориентационных мероприятий, проводимых факультетом экономики и управления. Настоящий план предусматривает тесную интеграцию партнёров из числа субъектов хозяйствования и образовательных центров в профориентационную работу факультета.

На факультете работает достаточное количество квалифицированных специалистов, способных на высоком уровне обеспечивать образовательный процесс по специальности 1-25 01 04 «Финансы и кредит». Дальнейшее

формирование необходимых компетенций педагогических работников факультета будет вестись с использованием разнообразных форм повышения квалификации на основе сотрудничества с ведущими в данной сфере отечественными и зарубежными университетами, а также с организациями-заказчиками кадров.

На выпускающей кафедре финансов и бухгалтерского учета и факультете экономики и управления в целом в течение многих лет успешно ведется научная работа в области финансово-кредитной деятельности хозяйствующих субъектов. Вовлечение студентов специальности «Финансы и кредит» в научную деятельность позволит сформировать исследовательские компетенции обучающихся.

3. Перечень мероприятий по развитию специальности

3.1. Образовательный процесс

3.1.1. Важным фактором успешной реализации образовательной программы является формирование хорошо подготовленного в области высшей математики, компьютерных информационных технологий, а также мотивированного к её освоению контингента студентов. Факультет использует множество форм и методов профориентационной работы. Основные мероприятия, направленные на привлечение абитуриентов на специальность «Финансы и кредит», представлены в таблице 3.1.

Таблица 3.1. Перечень мероприятий в области профориентационной и маркетинговой деятельности

Мероприятие	Срок	Ответственные	Исполнители
1. Анализ результатов профориентационной работы ППС в истекшем учебном году	Сентябрь	Зав. кафедрой, отв. за профориентацию Цветкова М.А.	ППС кафедры
2. Участие в выездных мероприятиях ГрГУ	По плану ГрГУ	Зав. кафедрой, отв. за профориентацию Цветкова М.А.	ППС кафедры
3. Обновление презентаций о специальности кафедры	Октябрь	Зав. кафедрой, отв. за профориентацию Цветкова М.А.	Цветкова М.А.
4. Адресная работа с абитуриентами УО, закрепленных за кафедрой ФиБУ	В течении года	Зав. кафедрой, ответственный за профориентационную работу	Согласно распоряжения по факультету
5. Участие в акции «Будь с нами»	В период зимних каникул студентов ФЭУ	Отв. за профориентац. работу Цветкова М.А.	Кураторы групп, студенты
6. Участие в акции «ПРОФ-каникулы»	3 ноября, в период зимних и весенних школьных	Отв. за профориентац. работу Цветкова М.А.	Саливонова А.С. Крупенко Ю.В., Нарушевич

	каникул		Г.Г. Лепешев Д.И.
7. Организация университетских суббот	3-я суббота ноября; 3-я суббота декабря	Зав. кафедрой, отв. за профориентацион. работу Цветкова М.А., отв. за ИВР Саливонова А.С.	ППС согласно графика
8. Участие в олимпиаде по экономике для учащихся школ	Февраль-март	Отв. за профориентацион. работу Цветкова М.А.	Крупенко Ю.В. Цветкова М.А.
9. Организация интерактивной площадки кафедры ФиБУ в рамках Дней факультета	В соответствии с планом ФЭУ	Зав. кафедрой, отв. за профориентацион. работу Цветкова М.А., отв. за ИВР Саливонова А.С.	ППС кафедры согласно распоряжения зав. кафедрой, студенты
10. Организация работы «Школы юных финансистов»	Январь-май	Зав. кафедрой, Доцент Крупенко Ю.В.	Крупенко Ю.В., ППС кафедры
11. Проведение мероприятия, приуроченного к Дню банковских и финансовых работников	Январь	Зав. кафедрой, отв. за профориентацион. работу Цветкова М.А., отв. за ИВР Саливонова А.С.	Совместно с ОАО «Белагропромбанк», ППС кафедры
12. Организация выездных встреч с выпускниками средних УО Гродненской и Брестской области	Февраль-май	Зав. кафедрой, отв. за профориентацион. работу Цветкова М.А.	ППС кафедры согласно распоряжения зав. кафедрой
13. Индивидуальная работа с потенциальными абитуриентами в формате «телефония»	Май-июль	Зав. кафедрой, отв. за профориентацион. работу Цветкова М.А.	ППС кафедры согласно распоряжения зав. кафедрой
14. Профориентационная работа в школах региона, проводимая иногородними студентами по месту постоянной регистрации	Постоянно	Зав. кафедрой, отв. за профориентацион. работу Цветкова М.А.	Студенты кафедры ФиБУ

15. Взаимодействие с предприятиями-заказчиками кадров с целью информирования профессиональной общественности о компетенциях выпускников с квалификацией «Экономист»	Постоянно	Зав. кафедрой, отв. за профорientацион. работу Цветкова М.А.	Цветкова М.А.
---	-----------	--	---------------

3.1.2. Дисциплины учебного плана специальности частично обеспечены учебно-программной документацией и учебно-методическими материалами. Разработанные ранее для других специальностей ЭУМК требуют незначительной доработки. Основная задача – создание новых ЭУМК по дисциплинам, отсутствующим в учебных планах иных специальностей факультета. План разработки и модернизации ЭУМК представлен в таблице 3.2.

Таблица 3.2. План разработки электронных учебно-методических комплексов

№п /п	Наименование дисциплин	Сроки исполнения	Ответственные из числа ППС
1.	Финансы организаций	28.11.2021	Витун С.Е.
2.	Финансы организации	30.12.2021	Чигрина А.И.
3.	Государственный бюджет	30.12.2021	Тарасова Л.С. Цветкова М.А. Леонова Е.И.
4.	Финансовый контроль и аудит (на англ. яз.)	10.04.2022	Чигрина А.И.
5.	Финансовый рынок (на англ. яз.)	10.04.2022	Чигрина А.И.
6.	Ценообразование в торговле	01.10.2022	Лепешев Д.И.
7.	Международная статистика	01.10.2022	Лепешев Д.И.
8.	Финансы	22.10.2022	Витун С.Е.

3.1.3. На кафедре финансов и бухгалтерского учета в настоящее время используются инновационные практико-ориентированные формы и методы преподавания: метод проектов, кейсов и др. Эти и иные методики преподавания будут внедрены при обучении студентов специальности 1-25 01 04 «Финансы и кредит».

Таблица 3.3. План мероприятий по обеспечению качества учебного процесса и внедрению инновационных технологий преподавания

№п /п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные	Ресурсы, источники финансирования
1.	На основании мониторинга удовлетворенности потребителей осуществлять корректировку учебно-планирующей документации	Постоянно	Декан ФЭУ, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется

	образовательной программы			
2.	Обеспечить анализ результативности реализации настоящей программы развития на заседаниях коллегиальных органов	2 раза в год	Декан ФЭУ, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
3.	Обеспечить закрепление руководителей из числа ведущих ИПС за талантливыми студентами	Сентябрь и февраль, ежегодно	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
4.	Внедрить адаптивную технологию дистанционного обучения при организации УСРС	30.12.2023	Заведующий кафедрой ФиБУ	Средства ГрГУ
5.	Внедрить проведение итоговой аттестации выпускников специальности 1-25 01 04 «Финансы и кредит» с использованием проектного подхода	30.12.2023	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
6.	Внедрить проектные и иные активные методы обучения при изучении дисциплин учебных планов	Согласно графику разработки ЭУМК	Закрепленные преподаватели, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
7.	Разработать средства тестирования по всем читаемым дисциплинам	Согласно графику разработки ЭУМК	Закрепленные преподаватели, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
8.	Организовать привлечение специалистов-практиков к проведению занятий, не менее 2-х специалистов в год на каждом курсе	Согласно учебному плану	заведующий кафедрой ФиБУ	Фонд почасовой оплаты труда
9.	Организовать привлечение иностранных специалистов по программе «Приглашенный профессор»	Согласно плану	заведующий кафедрой ФиБУ	Фонд почасовой оплаты труда
10.	Обеспечить использование в учебном процессе филиалов кафедры ФиБУ, баз ведущих организаций-заказчиков кадров	Постоянно	заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
11.	Реализовать междисциплинарные курсовые и дипломные работы совместно с представителями других кафедр и факультетов	Постоянно	Зам. декана по УР, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
12.	Реализовать билингвальное обучение по дисциплинам специальности	С 2022 г.	заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
13.	Выполнить дипломные работы по заявкам предприятий и организаций, не менее 80% от общего числа дипломных работ	Постоянно	заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
14.	Сформировать рабочую среду, обеспечивающую возможность	Постоянно	Декан ФЭУ, заведующий	Внебюджетные средства

	самореализации студентов во всех формах деятельности		кафедрой ФиБУ	ГрГУ
15.	Обеспечить персонификацию учебного процесса для студентов, трудоустроенных по специальности	Постоянно	Декан ФЭУ, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
16.	Обеспечить подготовку иностранных студентов по специальности 1-25 01 04 «Финансы и кредит» на английском языке	С 2021 г.	Декан ФЭУ, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется

3.2. Развитие кадрового потенциала

Важным направлением кадровой работы является подготовка и защита кандидатских диссертаций сотрудниками факультета, закончившими аспирантуру, направление молодых преподавателей для обучения в аспирантуре и повышение квалификации преподавателей путём прохождения профильных курсов в области информационных технологий, иностранных языков, педагогических технологий и стажировок в ведущих профильных университетах в стране и за рубежом, в организациях-заказчиках кадров.

Таблица 3.4. Перечень мероприятий по развитию кадрового потенциала

№п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные	Ресурсы, источник финансирования
1.	Курсы повышения квалификации в ГУО «РИВШ», ИПКиПК ГрГУ: Нарушевич Г.Г., Козловский В.В., Крупенко Ю.В., Селюжицкая Т.В., Чигрина А.И.,	Не позднее семестра, предшествующего семестру преподавания соответствующей дисциплины	Заведующий кафедрой ФиБУ	Бюджетные и внебюджетные средства ГрГУ
2.	Стажировка по профилю читаемых курсов в УВО РБ (БГУ, БГЭУ и др.): Чигрина А.И.			
3.	Прохождение стажировки в организациях-заказчиках кадров: Борисенко П.И., Крупенко Ю.В., Конюшок О.Ю., Лепешев Д.И., Сильванович В.И.		Заведующий кафедрой ФиБУ	
4.	Стажировка по профилю читаемых курсов в УВО иностранных государств (Республика Казахстан, г. Нур-Султан): Тарасова Л.С.	31.12.2021	Заведующий кафедрой ФиБУ	Бюджетные средства МО РБ
5.	Обеспечить подготовку и	31.12.2021	Заведующий	Не требуются

	защиту кандидатской диссертации Селюжицкой Т.В.		кафедрой ФиБУ	
6.	Обеспечить подготовку и защиту кандидатской диссертации Борисенко П.И.	31.12.2022	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуются
7.	Обеспечить получение учёного звания доцента Чигриной А.И.	31.12.2023	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуются
8.	Обеспечить получение учёного звания доцента Селюжицкой Т.В.	31.12.2024	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуются
9.	Обеспечить подготовку и защиту докторских диссертаций: Карпицкой М.Е., Сильвановича В.И.	31.12.2024 31.12.2025	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуются
10.	Обеспечить подготовку и защиту кандидатской диссертации Саливоновой А.С.	31.12.2025	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуются

3.3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность

3.3.1. Научные исследования и разработки кафедры финансов и бухгалтерского учета соответствуют приоритетным направлениям научной деятельности Республики Беларусь, мировым тенденциям развития науки и технологий и реализуются в соответствии с Приоритетными направлениями научной, научно-технической и инновационной деятельности на 2021–2025 гг., утвержденными Указом Президента Республики Беларусь от 7 мая 2020 г. № 156.

Выполнение НИР, финансируемых в рамках ГНТП, БРФФИ, НИР по заявкам предприятий и организаций, а также второй половины рабочего дня осуществляется большинством сотрудников выпускающей кафедры финансов и бухгалтерского учета. К указанным НИР будут привлекаться студенты специальности 1-25 01 04 «Финансы и кредит», в т. ч. и на условиях оплаты.

Опубликование научных статей преподавателями кафедры в научных изданиях осуществляется на постоянной основе. Ряд преподавателей кафедры финансов и бухгалтерского учета, имеющих учёные степени, планируют публикации, индексируемые в базах данных Scopus и Web of Science.

Вовлечение студентов в стартап-движение и инновационную деятельность осуществляется, начиная с 2020 г.

3.3.2. В таблице 3.5 приведен перечень мероприятий, реализуемых кафедрой финансов и бухгалтерского учета по развитию научно-исследовательской и инновационной деятельности, в т.ч. НИРС.

Таблица 3.5. Перечень мероприятий по развитию НИИИД

№п /п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные	Ресурсы, источники
-------	--------------------------	------------------	---------------	--------------------

				финансирования
1.	Провести комплексный анализ эффективности НИиИД выпускающей кафедры с учётом её соответствия профилю подготовки специалистов	Постоянно	Зам. декана по НР, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
2.	Обеспечить участие преподавателей кафедры в выполнении НИР (финансируемых и в рамках второй половины дня)	Постоянно	заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
3.	Обеспечить вовлечение не менее 1 студента в выполнение каждой финансируемой НИР кафедры	С 2021 года	заведующий кафедрой ФиБУ, рук. НИР	Средства НИР для оплаты работ по договору
4.	Организовать эффективную работу СНК «Актуальные проблемы финансовой науки», вовлечь в работу СНК не менее 20% обучающихся специальности «Финансы и кредит», начиная со 2 курса	Постоянно	заведующий кафедрой ФиБУ, рук. СНК	Премирование руководителя из средств ФЭУ
5.	Обеспечить проведение НИОКР в рамках реализации хозяйственных договоров для организаций региона, не менее 2-х договоров ежегодно	Ежегодно, До 31.12	заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
6.	Обеспечить внедрение результатов НИОКР в производство и/или учебную деятельность, оформленное актами в количестве не менее 2 шт.	Ежегодно, До 31.12	заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
7.	Вовлечь обучающихся в стартап-движение, обеспечив представление не менее 2-х бизнес-идей от кафедры ежегодно	Ежегодно, до 31.12	заведующий кафедрой ФиБУ	Средства ФЭУ для премирования руководителей
8.	Обеспечить публикации ППС кафедры, имеющих учёные степени и звания, в «Вестнике ГрГУ», а также журналах, индексируемых в базах данных Scopus и WebofScience	Ежегодно, до 31.12	заведующий кафедрой ФиБУ	Средства ГрГУ для премирования авторов
9.	Обеспечить формирование контингента (доли) ППС, которые имеют активные профили в GoogleScholar и РИНЦ (ScienceIndex), не менее 65% от общего числа ППС	с 2021 г.	заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется

10.	Обеспечить вовлечение в НИРС студентов специальности «Финансы и кредит», не менее 65% 3–4 курсов, в т.ч., не менее 40% с докладами на конференциях	с 2022 г.	заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
11.	Обеспечить подготовку и представление на Республиканский конкурс научных работ студентов 100% дипломных работ, защищенных на оценки 9 и 10 баллов	с 2023 г.	заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется

3.4. Сотрудничество с профильными организациями

3.4.1. В настоящее время факультет имеет партнёрские отношения в области финансово-кредитной деятельности, оформленные договорами с организациями, перечень которых приведён в таблице 3.6.

Таблица 3.6. Партнёры факультета по профилю специальности «Финансы и кредит»

№п/п	Наименование организации	Направления сотрудничества
1.	ОАО «Белагропромбанк»	Совместное обучение студентов, проведение профильных семинаров, практика, трудоустройство выпускников, профориентационные мероприятия
2.	Филиал № 400 ОАО «Беларусбанк»	Внеучебная (кружковая) занятость студентов, совместная подготовка специалистов, практика, профориентационные мероприятия
3.	ЧУП «АйТиНИМАКС»	Практика, трудоустройство выпускников, профориентационные мероприятия
4.	ОАО «Молочный мир»	Совместное обучение студентов, проведение профильных семинаров, практика, профориентационные мероприятия
5.	ОАО «Бакалея Гродно»	
6.	Главное статистическое управление Гродненской области	

3.4.2. Факультет планирует заключить в 2021–2025 гг. договора о сотрудничестве с организациями, приведенными в таблице 3.7.

Таблица 3.7. Перечень организаций, с которыми планируется заключить договоры о сотрудничестве.

№ п/п	Наименование организации	Направления сотрудничества
1.	Министерство по налогам и сборам Республики Беларусь по Гродненской области	Совместное обучение студентов, проведение профильных семинаров, практика, профориентационные мероприятия
2.	БРУСП «Белгосстрах»	
3.	УП Торговый дом «Лагуна»	
4.	ООО «Астрэла»	

5.	ОАО «СГЦ «Западный»»	
----	----------------------	--

3.4.2. Развитие сотрудничества с организациями по профилю специальности «Финансы и кредит» планируется путём проведения мероприятий, основные из которых приведены в таблице 3.8.

Таблица 3.8. Перечень основных мероприятий по развитию сотрудничества.

№п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные	Ресурсы, источники финансирования
1.	Использование материально-технической базы филиалов кафедры, организаций-заказчиков кадров в учебном и научном процессах	С 01.09.2021	Декан ФЭУ, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
2.	Заключение договоров с перечисленными в таблице 3.7 организациями	2021- 2025 гг.	Зам. декана по УР, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
3.	Проведение ознакомительных занятий, экскурсий, организация практик в перечисленных в таблицах 3.6 и 3.7 организациях	С 01.09.2021	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
4.	Организация стажировок ППС в перечисленных организациях	Согласно отдельному графику	Заведующий кафедрой ФиБУ	Бюджетные и внебюджетные средства ГрГУ

3.5. Инфраструктура и материально-техническая база

3.5.1. Для организации учебного процесса по специальности «Финансы и кредит» кафедра финансов и бухгалтерского учета располагает:

- материально-технической базой, необходимой для организации образовательного и научно-исследовательского процессов, самостоятельной работы и развития личности студента;

- средствами обучения, необходимыми для реализации образовательной программы по I ступени высшего образования (оборудование, инструменты, учебно-наглядные пособия, компьютеры, компьютерные сети, аудиовизуальные средства и иные материальные объекты).

С целью обновления и расширения парка персональных компьютеров планируются закупки оборудования, указанного в таблице 3.9.

Таблица 3.8. Планируемые закупки оборудования.

№п/п/	Название дисциплин	Даты закупок	Предмет закупок и места размещения	Стоимость, источники финансирования
1.	Дисциплины учебного плана, по которым	31.05.2022	Моноблок серии I модель «Тесла» ТУ ВУ	Бюджетные и внебюджетные

	необходимо организовать адаптивную УСРС в дистанционной форме		691129503.002-2012, размер матрицы 23.8"; (Гаспадарчая, 23, ауд. 412)	средства ГрГУ
3.	Дисциплины учебного плана	01.12.2022	Клавиатура LOGITECH K120 for Business Black L920-002522 \ (Гаспадарчая, 23, ауд. 413) Мышь проводная B100 Optical USB Mouse for Bus-Black-USB ; 1801.35 (Гаспадарчая, 23, ауд. 413)	Бюджетные и внебюджетные средства ГрГУ Бюджетные и внебюджетные средства ГрГУ

4. Оценка рисков при реализации плана развития специальности

№п/п	Наименование возможных рисков	Мероприятия по устранению рисков
1.	Отставание качества компетенций ППС от требований по инновационному развитию университета	Повышение квалификации кадров по направлениям инновационного развития университета
2.	Сокращение объема рынка труда и интереса предприятий и организаций к взаимодействию с университетом	Заключение новых договоров с предприятиями-заказчиками кадров
3.	Отсутствие спроса на научные и научно-технические услуги	Заключение новых договоров с предприятиями-заказчиками кадров
4.	Рост конкуренции со стороны других высших учебных заведений	Направление ППС на языковые курсы
5.	Невозможность обеспечить качественное преподавание дисциплин специализации собственными силами	Подготовка кадров из числа молодых выпускников специальности, поиск мотивированных к научно-педагогической деятельности выпускников магистратуры и аспирантуры из профильных УВО РБ, привлечение внешних специалистов, в т.ч. из организаций-заказчиков кадров
6.	Низкий уровень подготовки выпускников из-за отсутствия мотивации к обучению	Персонификация образовательной траектории, применение активных методов обучения, развитие научных исследований и технического творчества среди студентов
7.	Недостаточная ориентированность учебного процесса на потребности заказчиков кадров	Выявление потребностей, реализация корректировка образовательной программы, обучение на базе организаций-заказчиков кадров
8.	Отказ профильных предприятий и организаций в установлении партнёрских отношений	Поиск новых партнёров
9.	Несоответствие основных направлений научной работы кафедры профилю подготовки специалистов	Вовлечение ППС в формирование заявок на получение научных грантов и поиску заказов на разработку научно-технической продукции (услуг) по профилю специальности,

10.	Низкая мотивация ППС в использовании активных технологий обучения, владения англоязычными компетенциями	Повышение квалификации кадров по направлениям новых образовательных технологий, владения англоязычными компетенциями
11.	Снижение мотивации обучающихся к проведению научных исследований и продолжению обучения в магистратуре и аспирантуре	Профориентационная и научная работа ППС кафедры среди обучающихся

Проректор по учебной работе  Ю.Э. Белых

Декан факультета экономики и управления  М.Е. Карпицкая

Заведующий кафедрой финансов и бухгалтерского учета  Н.С. Тарасова

Рекомендована к утверждению:

Советом факультета экономики и управления
 Протокол № 8 от 15.09.2021 г.

Кафедрой финансов и бухгалтерского учета
 Протокол № 12 от 02.09.2021 г.