



Міністэрства адукацыі Рэспублікі Беларусь
Установа адукацыі
«Гродзенскі дзяржаўны ўніверсітэт
імя Янкі Купалы»
(ГрДУ імя Янкі Купалы)

Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования
«Гродненский государственный университет
имени Янки Купалы»
(ГрГУ им. Янки Купалы)

ЗАГАД

ПРИКАЗ

16.11.2020 № 1035

г. Гродна

г. Гродно

Об утверждении Положения
 о научно-педагогической школе
 учреждения образования
 «Гродненский государственный университет
 имени Янки Купалы»

С целью стимулирования научно-педагогической деятельности сотрудников университета, повышения эффективности подготовки научных работников высшей квалификации, организации работы с одаренной и талантливой молодежью, на основании решения Совета университета (протокол от 30.09.2020 № 6)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о научно-педагогической школе учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (прилагается).

Ректор университета

И.Ф. Китурко

УТВЕРЖДЕНО

приказ ректора ГрГУ им. Янки Купалы
от «16» А. 2020 № 1022

ПОЛОЖЕНИЕ

о научно-педагогической школе учреждения образования
«Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»

1. Общие положения

1.1. Положение о научно-педагогической школе учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (далее – положение) разработано в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании, Законом Республики Беларусь «О научной деятельности», Законом Республики Беларусь «О государственной инновационной политике и инновационной деятельности в Республике Беларусь», Уставом учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (далее – университет), другими актами законодательства Республики Беларусь в сфере научной и научно-педагогической деятельности.

1.2. Настоящее положение определяет порядок признания научно-педагогического коллектива работников университета (далее – коллектив) научно-педагогической школой и регламентирует порядок ее деятельности.

1.3. Научно-педагогическая школа университета (далее – НПШ) – это сложившийся в процессе совместной научно-исследовательской работы, устойчивый и развивающийся на протяжении ряда лет коллектив работников из числа профессорско-преподавательского состава (далее – ППС), научных работников и обучающихся, отличающийся высоким уровнем научных исследований и подготовки научных кадров.

1.4. Целью создания и деятельности НПШ университета является формирование благоприятной среды для развития кадрового и научно-исследовательского потенциала университета, реализации принципа интеграции науки, образования и инновационной деятельности, привлечения талантливой и одаренной молодежи в сферу научных исследований, позиционирования университета в национальном и мировом научном сообществе.

1.5. Координацию деятельности НПШ университета осуществляет первый проректор университета.

1.6. Организационно-методическое сопровождение деятельности НПШ и ведение Реестра НПШ осуществляет отдел подготовки и аттестации научных работников высшей квалификации.

1.7. НПШ может иметь собственную интернет-страницу (сайт) в рамках корпоративного портала (сайта) университета, созданную и поддерживаемую в соответствии с действующими в университете

регламентами и обеспечивающую представление актуальной информации о ее деятельности.

2. Цели и задачи НПШ

2.1. Основными целями деятельности НПШ являются:

2.1.1 обеспечение преемственности поколений в образовательной и научной деятельности, воспроизводство научных и научно-педагогических кадров университета;

2.1.2 содействие реализации кадровой политики университета, профессиональному и карьерному росту сотрудников университета, создание необходимых условий, способствующих реализации их творческого потенциала и достижения высоких результатов в научной и инновационной деятельности;

2.1.3 обеспечение интеграции науки, образования и инновационной деятельности;

2.1.4 пропаганда принципов корпоративной культуры, системы ценностей, стандартов и этических норм;

2.1.5 поддержка и развитие научных инициатив сотрудников университета, формирование мотивации к осуществлению активной научной деятельности.

2.2. Для достижения своей цели НПШ решает следующие задачи:

2.2.1 обеспечение подготовки и защиты кандидатских (докторских) диссертаций сотрудниками университета;

2.2.2 проведение работы по открытию новых специальностей аспирантуры, докторантуры и диссертационных советов по тематике НПШ, а при их наличии – осуществление их работы;

2.2.3 участие в конкурсах научных проектов (грантов, программ), выполнении финансируемых научно-исследовательских работ в рамках различных государственных программ, грантов, договоров с предприятиями и организациями, в том числе международных;

2.2.4 поддержание высокой публикационной активности, в том числе через публикации в высокорейтинговых научных изданиях;

2.2.5 участие в аттестации кадров высшей научной квалификации (работа в советах по защите диссертаций, экспертных советах Высшей аттестационной комиссии Республики Беларусь, участие в официальном оппонировании диссертаций);

2.2.6 участие в экспертизе научных (инновационных) проектов в качестве членов Государственных экспертных советов;

2.2.7 организация участия ученых и сотрудников университета в научно-исследовательских и образовательных проектах, реализуемых в университете;

2.2.8 организация и проведение на базе университета научных и научно-организационных мероприятий, в т.ч. проведение постоянно действующих методических семинаров, презентаций НПШ и открытых занятий.

2.2.9 участие в республиканских, международных и зарубежных научных симпозиумах, научных и научно-практических конференциях (семинарах, форумах, симпозиумах), в т. ч. в составе организационных и программных комитетов;

2.2.10 привлечение талантливой и одаренной молодежи (обучающихся университета) в сферу научных исследований, в т. ч. путем развития научно-исследовательской работы студентов;

2.2.11 участие в работе редколлегии научных журналов, в т. ч. в качестве рецензентов;

2.2.12 подготовка к печати монографий, учебников, учебных и учебно-методических пособий по научным направлениям НППШ;

2.2.13 содействие развитию в университете международных научных и культурных связей;

2.2.14 взаимодействие с НППШ и иными научными объединениями, действующими в научных организациях и учреждениях высшего образования Республики Беларусь и иностранных государств;

2.2.15 формирование новых и актуализация имеющихся образовательных программ последипломного образования;

2.2.16 мотивация работников университета к осуществлению активной научно-исследовательской и инновационной деятельности;

2.2.17 освещение деятельности ученых университета, пропаганда достижений в научной, образовательной и иной практической деятельности путем отражения их результатов в средствах массовой информации, социальных медиа и сети Интернет.

3. Критерии научно-педагогической школы

3.1. Критериями для признания коллектива работников университета НППШ являются:

3.1.1 наличие единого научного направления, охватывающего научные интересы всех участников и наличие концептуального единства в исследованиях и методологических подходах к изучаемым проблемам;

3.1.2 наличие в коллективе научных лидеров из числа ИПС и научных работников (не менее 3-х человек), работающих в университете на штатной основе и имеющих ученую степень по специальности, соответствующей научному направлению НППШ;

3.1.3 защита не менее 1 кандидатской (докторской) диссертаций членами коллектива за последние 5 лет;

3.1.4 высокое качество проводимых научных исследований, подтверждаемое научными статьями в рецензируемых журналах (патентами, монографиями, учебниками, учебными пособиями) в количестве не менее 1 публикации в год на каждого члена коллектива или суммарного индекса Хирша (в базах данных Google Scholar и/или Scopus) не ниже 20 за последние 5 лет;

3.1.5 руководство и участие членов коллектива в выполнении финансируемых научно-исследовательских работ в рамках различных

государственных программ, грантов, договоров с предприятиями и организациями за последние 5 лет;

3.1.6 организация проведения не менее 1-го международного научно-организационного мероприятия (конференции, семинары, симпозиумы, форумы) по научному направлению НППШ за последние 5 лет.

3.2. Признание коллектива работников университета в качестве НППШ возможно при соблюдении всех критериев, указанных в п. 3.1.

4. Порядок формирования, регистрации и прекращения деятельности НППШ

4.1. Коллектив работников университета, претендующий на признание в качестве НППШ, организует и проводит общее собрание своих членов, на котором путем открытого голосования простым большинством голосов собравшихся избирается научный руководитель коллектива.

4.2. Научный руководитель коллектива готовит и подает в бумажном и электронном виде на русском или белорусском языках соответствующую заявку, оформленную по форме согласно приложению 1.

4.3. Заявки от коллективов работников университета, претендующих на признание в качестве НППШ, принимаются отделом подготовки и аттестации научных работников высшей квалификации без ограничения сроков подачи.

4.4. Отдел подготовки и аттестации научных работников высшей квалификации в течение десяти рабочих дней проверяет правильность оформления и комплектность представленных заявительных документов, а также достоверность информации, указанной в них, и направляет на рассмотрение Научно-техническому совету университета.

4.5. Заявки, оформленные с нарушением требований настоящего положения и содержащие недостоверную (неполную, некорректную) информацию, к дальнейшему рассмотрению на заседании Научно-технического совета не принимаются и возвращаются заявителю для доработки.

4.6. Научно-технический совет университета на основании рассмотрения представленных документов определяет соответствие коллектива работников университета критериям НППШ, указанным в п. 3.1 настоящего положения, и принимает решение о его признании (не признании) в качестве НППШ открытым голосованием простым большинством голосов.

При отсутствии положительного решения о признании коллектива работников университета в качестве НППШ повторная заявка от коллектива может быть подана вновь после достижения необходимых требований и представления обоснования для его признания в качестве НППШ.

4.7. Коллектив работников университета признается в качестве НППШ сроком на 5 лет.

4.8. На основании решения Научно-технического совета издается приказ ректора университета о создании НППШ и вносится соответствующая

информация в Реестр НПШ университета, который ведется в электронном виде по форме согласно приложению 2.

4.9. Научный руководитель НПШ в срок не позднее, чем за 2 месяца до истечения срока регистрации коллектива в качестве НПШ вправе обратиться к ректору университета с представлением о продлении регистрации коллектива в качестве НПШ.

4.10. Продление регистрации коллектива в качестве НПШ осуществляется Научно-техническим советом университета на основании рассмотрения поданных заявок, оформленных согласно приложению 1, по процедуре, указанной в пп. 4.3–4.6 настоящего положения.

4.11. Коллектив работников университета утрачивает регистрацию в качестве НПШ по истечению 5 лет при условии ее не продления.

4.12. Деятельность НПШ также может быть прекращена по ходатайству совета факультета, на котором действует НПШ. В этом случае решение о прекращении деятельности НПШ принимается на заседании Научно-технического совета, на основании которого издается соответствующий приказ ректора университета.

4.13. В случае не продления регистрации коллектива в качестве НПШ и/или прекращения ее деятельности, соответствующая информация вносится в Реестр НПШ университета.

5. Деятельность НПШ, права и обязанности ее членов

5.1. Членом НПШ может стать работник (обучающийся) университета, область научных интересов которого находится в рамках данного научного направления НПШ.

5.2. Научный руководитель НПШ:

5.2.1 организует деятельность НПШ и осуществляет общее руководство;

5.2.2 представляет интересы НПШ на заседаниях коллегиальных органов университета;

5.2.3 представляет интересы НПШ университета в иных общественных организациях;

5.2.4 представляет планирующую и отчетную документацию о работе НПШ, а также иные материалы аналитического характера, по запросу руководства университета или в соответствующие структурные подразделения;

5.2.5 организует размещение на электронных ресурсах университета информацию о достижениях НПШ и несет ответственность за достоверность информации.

5.3. Члены НПШ имеют право:

5.3.1 участвовать в формировании научных направлений НПШ;

5.3.2 первоочередного командирования, в т. ч. за счет средств республиканского бюджета, для участия в научно-организационных мероприятиях (конференциях, выставках, семинарах, форумах) и научных стажировках, в т. ч. проходящих за пределами Республики Беларусь;

5.3.3 приоритетной подачи заявки на развитие материально-технической базы (закупка научного оборудования и комплектующих);

5.3.4 получения финансирования за счет средств Фонда инновационного развития университета (внебюджетные средства от превышения доходов над расходами);

5.3.5 приоритетного научного руководства аспирантами (магистрантами);

5.3.6 вносить свои предложения на рассмотрение Научно-технического совета и Совета университета.

5.4. Члены НПШ обязаны:

5.4.1 осуществлять задачи и функции, стоящие перед НПШ;

5.4.2 участвовать в деятельности НПШ;

5.4.3 соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

5.4.4 уважать честь и достоинство работников и обучающихся университета.

Приложение 1 к Положению о научно-педагогической школе учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», утвержденному приказом ректора университета от 16.11.2020 № 1033

Название структурного подразделения

Ректору ГрГУ им. Янки Купалы
ФИО

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

№ _____
г. Гродно

Заявка на признание в качестве
научно-педагогической школы

На основании Положения о научно-педагогической школе учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», утвержденного приказом ректора от _____ № _____,

_____ (наименование структурного подразделения – кафедра / факультет)
ходатайствует о признании / продлении регистрации научно-педагогического коллектива под руководством _____ (ученая степень, ученое звание, должность, ФИО)
в качестве научно-педагогической школы _____ (наименование).

Приложение:

Регистрационная карта научно-педагогического коллектива, на ___ л. в 1 экз.

Должность инициатора

подпись

ФИО

Согласовано

Декан факультета _____

подпись

ФИО

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА РАБОТНИКОВ¹

(наименование структурного подразделения)

Общие сведения:

Планируемое наименование научно-педагогической школы	
Отрасль науки (научное направление)	

Кадровый состав:

Руководитель коллектива (ФИО, ученая степень, ученое звание, должность).	
Количество членов коллектива, всего	
из них:	
докторов наук	
кандидатов наук	
докторантов и аспирантов	

Основные показатели научно-педагогической деятельности за последние 5 лет²:

1. Количество защит диссертаций, всего	
из них:	
докторских	
кандидатских	
2. Количество научных публикаций, всего	
из них:	
статей в рецензируемых журналах	
патентов	
монографий	
учебников и учебных пособий	
3. Значение суммарного индекса Хирша (в базах данных Google Scholar и/или Scopus)	
4. Количество выполняемых / выполнявшихся финансируемых проектов ³ , всего	

¹ Все данные заполняются по состоянию на дату подачи заявки

² Приводится информация по всем членам научно-педагогического коллектива

³ Учитывается научное руководство проектом или участие в выполнении проекта с оплатой труда. Каждый проект учитывается один раз.

из них:	
по государственным программам	
по проектам БРФФИ	
по хозяйственным договорам с предприятиями и организациями	
5. Количество научно-организационных мероприятий (конференции, семинары, симпозиумы, форумы), проведенных в рамках указанного научного направления, всего	
из них:	
международных	

Сведения о подготовленных кандидатах и докторах наук:

№ п/п	ФИО кандидата (доктора) наук	Название диссертации, отрасль науки, шифр и название специальности, год присуждения ученой степени	ФИО научного руководителя (консультанта)
1	2	3	4

Сведения о выполняемых (выполненных) научно-исследовательских проектах:

№ п/п	Наименование проекта	Сроки выполнения	№ госрегистрации	ФИО научного руководителя
1	2	3		4

Сведения о наиболее значимых опубликованных научных работах⁴:

№ п/п	ФИО сотрудника	Индекс Хирша	Библиографические данные
1	2	3	4
			1.
			2.
			3.
			4.
			5.

⁴ Приводится не более 5 научных работ (включая статьи, патенты, монографии, учебники) на каждого члена коллектива

Сведения об академическом признании результатов научно-педагогической деятельности⁵:

Научный руководитель
научно-педагогического коллектива

ФИО

_____ 20__ г.

⁵ Указываются республиканские, правительственные, международные и иные премии, награды, почетные звания, полученные членами научно-педагогического коллектива

Приложение 2 к Положению о научно-педагогической школе учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», утвержденному приказом ректора университета от 16.11.2020 № 1035

РЕЕСТР
научно-педагогических школ
учреждения образования «Гродненский государственный университет
имени Янки Купалы»⁶

№ п/п	Полное наименование научно-педагогической школы	Отрасль науки / научное направление	Краткое описание деятельности (не более 1500 символов)	ФИО, ученая степень, звание и должность научного руководителя	Год создания / регистрации	Члены научно-педагогической школы (ФИО, ученая степень, звание, должность)	Адрес (местоположение)	Статус (действующая / регистрация приостановлена / деятельность прекращена)

⁶ Ведется в электронном виде